

Содержание публичных заявлений в сфере ESG и устойчивого развития
ОАО «Витебские ковры»

| № | Содержание | Срок достижения | Результат |
|----|--|----------------------|--|
| 1 | Создание системы управления устойчивым развитием | 1 кв. 2024 года | Создана рабочая группа, назначен руководитель группы, ответственный за сферу ESG и устойчивого развития |
| 2 | Принятие политики в сфере ESG и устойчивого развития | 1 кв. 2024 года | Разработана и принята политика в сфере ESG и устойчивого развития |
| 3 | Получение ESG-рейтинга | 2-3 кв. 2024 года | Получение национального ESG-рейтинга уровня А |
| 4 | Создание комплексной системы учета экологических и социальных показателей Общества (в том числе для последующего использования в формировании нефинансовой отчетности) | 4 кв. 2024 года | Разработка и внедрение системы учета экологических показателей |
| 5 | Обучение сотрудников принципам устойчивого развития | 4 кв. 2024 года | Обучение не менее 50% штатных сотрудников принципам устойчивого развития |
| 6 | Расчет углеродного следа общества | 2 кв. 2025 года | Расчет углеродного следа по степеням охвата 1, 2, 3 (данные опубликованы) |
| 7 | Охват большинства сотрудников бесплатным медицинским страхованием | 2025 год | Медицинское страхование не менее 80% от общего числа штатных сотрудников |
| 8 | Публикация собственного годового нефинансового отчета (по международным стандартам) | 1 кв. 2025 года | Опубликование годового нефинансового отчета |
| 9 | Снижение уровня текучести кадров | 1 кв. 2025 года | Снижение уровня текучести кадров на 1 п.п. по сравнению с уровнем предыдущего года |
| 10 | Внедрение ESG-рисков в систему риск-менеджмента | 1 кв. 2025 года | Внедрение систему риск-менеджмента минимум 1 нового вида риска, относящегося к сфере устойчивого развития |
| 11 | Повышение заработной платы | 2025 год | Повышение средней заработной платы сотрудников до среднего уровня по стране |
| 12 | Включение ESG-факторов в KPI топ-менеджмента | 1 кв. 2025 года | Включение минимум 1 ESG-фактора в KPI топ-менеджмента |
| 13 | Снижение углеродного следа организации | 1 кв. 2025 года | Снижение общего углеродного следа на 1% по сравнению с уровнем предыдущего года по всем 3 уровням охвата |
| 14 | Снижение объемов потребления электроэнергии | 1 кв. 2025 года | Снижение объема потребления электроэнергии на 0,5% по сравнению с уровнем предыдущего года |
| 15 | Внедрение должности «директор по устойчивому развитию» | 1 кв. 2025 года | Назначение директора по устойчивому развитию, разработка обязанностей для должности «директор по устойчивому развитию» |